



Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 158 (22588)

Пятница, 6 июня 1980 года

Цена 3 коп.

ПРАВДА

СОВЕТЫ КОЛХОЗОВ

Механизатор ставропольского колхоза «Красная звезда» из Благодарненского района Владимир Куратов выступил одним из зачинателей внедрения индустриальной технологии возделывания кукурузы. Член краевого Совета колхозов, он сам показывает пример ударного труда, творчески подходит к своей работе. Советы колхозов Ставрополя горячо поддерживают новаторский метод, решили возделывать этим способом кукурузу на площади 50 тысяч гектаров. Благодаря их поддержке прогрессивная технология получает в крае широкое распространение. Примеров такого действенного влияния Советов колхозов на положение дел можно привести немало.

Сейчас, когда в большинстве районов страны сев уже завершен, у земледельцев на очереди другие неотложные работы. Широким фронтом ведутся подкормка растений, уход за пропашными культурами. Трудники села готовят технику к жатве. Советы колхозов призваны быть боевыми организаторами внедрения в производство передового опыта и достижений науки, идти в авангарде борьбы за весомый урожай завершающего года десятой пятилетки.

Важным событием в жизни деревни стало состоявшееся недавно Всесоюзное собрание представителей Советов колхозов. На нем подведены итоги сделанному, намечены новые задачи земледельцев по осуществлению решений XXV съезда КПСС. Ему предшествовали отчетные и выборные колхозные собрания, а также собрания представителей колхозов в республиках, областях и районах. Обсуждение результатов работы и планов на будущее в колхозах, коллективах бригад и ферм стало для земледельцев хорошей школой хозяйствования, участия в управлении общественным производством.

«В завершающем году пятилетки, — отметил в приветствии Всесоюзному собранию представителей Советов колхозов товарищ Л. И. Брежнев, — предстоит не только выполнить, но и перевыполнить плановые задания и социалистические обязательства с тем, чтобы иметь надежный задел для роста сельскохозяйственного производства в одиннадцатом пятилетии. Это обязывает наши кадры работать творчески, осуществлять поиск наиболее эффективных путей достижения намеченных целей, во всем проявлять настойчивость, организованность, высокую дисциплину».

С каждым годом крепнет и умножается общественное богатство колхозов. Их основные фонды только за последние десять лет удвоились и достигли почти 110 миллиардов рублей. Партия воспитала в деревне замечательные кадры организаторов производства, механизаторов широкого профиля, строителей и других работников.

Советы колхозов — коллективные демократические органы — основное внимание сосредоточивают на улучшении использования земель, техники, материальных, финансовых и трудовых ресурсов, обобщении и распространении опыта новаторов производства и передовых коллективов. Так, на Украине с участием Советов колхозов разработаны и осуществляются меры по повышению плодородия почвы. В Белоруссии накоплен ценный опыт укрепления экономики отстающих колхозов, в Узбекистане многое сделано для подъема эффективности экономики хозяйств, развития животноводства.

Взяв на вооружение все лучшее из этого опыта, следует направить усилия на решение главной задачи — наращивание валовых сборов зерна, дальнейший рост урожайности полей. Необходимо строго контролировать соблюдение всего комплекса агротехнических и организационных мероприятий, гарантирующих получение высоких урожаев.

Нуждается в постоянном внимании Советов колхозов экономическая работа хозяйств. В ряде районов она отстает от требований времени. Здесь мятятся с тем, что в некоторых коллективах низка рентабельность производства, не изжиты бесхозяйственность, сокращены отчисления средств на пополнение основных фондов. Подчас финансовые и материальные ресурсы колхозов используются не по назначению. Повышение отдачи капиталовложений, воспитание кадров в духе борьбы за экономию и бережливость должны стать предметом особой заботы партийных организаций, Советов колхозов, сельскохозяйственных органов.

Широкие возможности для работы открываются перед Советами колхозов в связи с дальнейшим углублением специализации и концентрации производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. За последнее время этот процесс охватил многие стороны жизни села, в различных видах кооперации участвует подавляющее большинство коллективных хозяйств, их паевые взносы достигают почти пяти миллиардов рублей. Необходимо и впредь последовательно, целесообразно решать задачи укрепления межхозяйственной кооперации, отлаживания связей с предприятиями и организациями агропромышленного комплекса, проблемы социального развития деревни.

Основа успешного ведения общественного хозяйства — точное соблюдение демократических принципов управления делами. Между тем не везде регулярно проводятся общие колхозные собрания, а также Советы колхозов. Можно ли вести речь о коллективном решении вопросов деревенского труда и быта, если, к примеру, в минувшем году Тамбовский областной Совет колхозов не собрался ни разу? Всего лишь по одному заседанию за год провели Советы колхозов в Белгородской и Калининской областях.

Всесоюзным собранием представителей Советов колхозов приняты дополнения и изменения в Примерный устав колхоза, которые будут способствовать дальнейшему развитию общественного производства. Повсеместно избраны новые Советы колхозов. Долг партийных комитетов — повседневно направлять их деятельность, добиваться, чтобы общие собрания коллективов, заседания правлений, ревизионных комиссий проходили в доверливой, творческой атмосфере, были проникнуты заботой о повышении эффективности сельской экономики. Следует обеспечить выполнение полезных предложений и замечаний сельских тружеников, высказанных во время отчетов и выборов в колхозах, добиваться, чтобы ни одно из них не осталось без внимания.

Всереннее развитие колхозной демократии — залог неуклонного повышения трудовой и политической активности крестьянства, выполнения плановых заданий и социалистических обязательств пятилетки, увеличения производства и продажи государству продукции полей и ферм.



Командир корабля подполковник
Юрий Васильевич Малышев.



Бортинженер корабля летчик-космонавт СССР,
Герой Советского Союза Владимир Викторович Аксенов.

МАЛЫШЕВ Юрий Васильевич

Страницы
биографии

Командир космического корабля Юрий Васильевич Малышев родился 27 августа 1941 года в городе Николаевске Волгоградской области.

В 1963 году он окончил Харьковское высшее военное авиационное училище летчиков. Затем служил в Военно-Воздушных Силах. За время летной работы освоил несколько типов самолетов. Имеет квалификацию «Военный летчик первого класса» и «Летчик-испытатель третьего класса».

Юрий Васильевич — член Коммунистической партии Советского Союза с 1964 года.

В отряде космонавтов Ю. В. Малышев с 1967 года. Он прошел полный курс подготовки к космическим полетам.

В 1977 году Юрий Васильевич заочно окончил Военно-воздушную академию имени Ю. А. Гагарина.

АКСЕНОВ Владимир Викторович

Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Владимир Викторович Аксенов родился 1 февраля 1935 года в селе Гиблици Касимовского района Рязанской области.

В 1953 году после окончания Митишинского машиностроительного техникума он стал курсантом военной авиационной школы, а затем Чугуевского военного авиационного училища летчиков.

С 1957 года В. В. Аксенов работает в конструкторском бюро.

В 1963 году он окончил Всесоюзный заочный политехнический институт. Принимал участие в разработке и испытании новых систем космических аппаратов.

Владимир Викторович — член Коммунистической партии Советского Союза с 1959 года.

В отряд космонавтов В. В. Аксенов был зачислен в 1973 году. Свой первый космический полет он совершил в 1976 году в качестве бортинженера корабля «Союз-22».

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении звания Героя Социалистического Труда бригадиру комплексной строительной — монтажной бригады Камчатского домостроительного комбината тов. Кибальнюку И. П.

За большой личный вклад в производственные достижения бригады при досрочном выполнении социалистических обязательств, данных XXV съезду КПСС, по строительству жилья в Камчатской области присвоить бригадиру комплексной строительной — монтажной бригады Камчатского домостроительного комбината Министерства строительства СССР в районах Дальнего Востока и Забайкалья тов. Кибальнюку Ивану Петровичу звание Героя Социалистического Труда с вручением ему ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР
Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАЗДЗЕ.

Москва, Кремль.
5 июня 1980 г.

По скоростному графику

РОСТОВ-НА-ДОНУ, 5. (Корр. «Правды» М. Крюков). Новая шахта имени шестидесятилетия Ленинского комсомола — одно из крупнейших предприятий угольной промышленности страны. В год здесь будут добывать три миллиона тонн топлива. Основные производственные мощности горняки ведут по скоростному графику, соревнуясь под девизом «Досрочно построим — досрочно освоим». Две дачи уже работают со среднесуточной нагрузкой в тысячу и более тонн. Выше плановой нагрузки и на остальные четыре дачи.

С начала года шахтеры добыли свыше тридцати тысяч тонн антрацита. Впереди соревнующихся очистная бригада В. Кузнецова. Взаимозаменяемость, высокая техническая квалификация, мощные механизмы помогают этому коллективу успешно бороться за увеличение суточной добычи на лагу. С начала года бригада выдала нагора свыше тысячи тонн угля. Своевременное выполнение работ для очистников проходчиков бригад Н. Сапуна, В. Янига, В. Кудрявцева. На шахте ведется большая работа по механизации и автоматизации процессов добычи и транспортировки угля. Горняки намерены вывести шахту на проектную мощность на полгода раньше срока.

Расте Киембаю

Рождено соревнованием

Гигантские корпуса Киембаевского асбестового горно-обогатительного комбината наполняются своими очертаниями кораблей. Большие плавающие платформы уже выдают продукцию. Завершается сооружение второй. В этом году строители намерены ввести пусковой комплекс, досрочно освоить проектную мощность.

С высоты главного корпуса обогатительной фабрики открывается панорама самого молодого города Оренбуржья. Ему дан поэтическое название — Ясный. Но лишь в короткие минуты отдыха отключаются от бригады Б. Гарейхановой возмущаются возможностью познакомиться с улицами города. Недалеко отсюда, в долине, под порывами ветра, любуясь, будто «столичные гнезда», прилетелись к уходящему в небо фидусу.

Здесь у нас один из лучших коллективов, — поносит секретари парткома треста «Киембаюаэсбестстрой» В. Герасимович. Ему присвоено имя Ясноты Советов Экономической Взаимопомощи. Ведь наша стройка совместная, на многих машинах можно увидеть марку братьев стран. Благодаря ударному труду строителей монтажники получили сейчас широкий фронт работ на всем пусковом комплексе.

Более трехсот строителей уже выполнили личные пятилетние задания. Ускорению работ помогает монтаж ленточных и сборных вакуум-камер, складов сухой руды и готовой продукции стартовала в эти дни работа закладка. Строители, монтажники, наладчики оборудования и эксплуатационники заключили договоры о сотрудничестве.

Замечательно трудятся бригады П. Тимофеева, Г. Наториной и многие другие. На помощь коллективам Ясного приехали строители и монтажники из Оренбуржской области.

В. ШАЛУНОВ.
(Корр. «Правды»).

Оренбургская область.

СТЕЛТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

МЕЖПАРТИЙНО-КООПЕРАЦИОННЫЙ СОВЕТ негосударственных стран по вопросам информации начал работу в Багдаде (Ирак). Министры информации 20 негосударственных стран обсуждают вопросы противодействия империалистической пропаганде.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ об установлении дипломатиче-

XXVII съезду Коммунистической партии Нидерландов

Дорогие товарищи! Центральным Комитетом Коммунистической партии Советского Союза шлет горячий привет делегатам XXVII съезда Коммунистической партии Нидерландов, всем нидерландским коммунистам.

Ваш съезд проходит в такой международной обстановке, когда империалистические круги во главе с США, руководители НАТО пытаются похоронить международную организацию, форсируют гонку вооружений, нагнетают военную опасность. В этих условиях важное значение имеет объединение усилий коммунистов, всех людей доброй воли с целью активизации действий в защиту мира, безопасности народов.

В Советском Союзе хорошо известно, что голландские коммунисты, отстаивая национальные интересы своей страны, идут в первых рядах широкого массового движения, ставящего своей целью свержение планов размещения на территории Нидерландов нового американского ядерного оружия, и тем самым вносят свой вклад в дело упрочения разрядки на нашем континенте.

Советские коммунисты выражают искреннюю солидарность с борьбой Компартии Нидерландов за дело рабочего класса, против попыток монополий передоверить последствия кризиса на плечи трудового народа, против безработицы, роста дороговизны и других явлений капитализма, за широкое объединение всех демократических сил страны, выступающих за социальный прогресс.

Коммунистическая партия Советского Союза выражает уверенность в том, что братские связи между советскими и нидерландскими коммунистами будут и впредь развиваться и крепнуть на основе принципов марксизма-ленинизма.

Желаем Компартии Нидерландов дальнейшее идейное и организационное укрепление своих рядов, успехов в борьбе за торжество идей мира, демократии и социализма. Да здравствует братская Коммунистическая партия Нидерландов!

Пусть крепнет сплоченность международного коммунистического движения в борьбе за мир и свободу народов!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА

международная информация

корреспонденты «Правды» и ТАСС передают

ПЕРВЫЕ ШАГИ МЕХАНИЗАЦИИ

НАБУЛ, 5. (Соб. корр. «Правды»). В Афганистане предпринимается шаг для механизации производства хлопца, сахарной свеклы, пшеницы и других культур. В нынешнем году при содействии СССР создается семь пунктов проката сельскохозяйственной техники. Некоторые из них уже начали работу в весенне-полевых работах.

Сейчас спрос на выполнение сельскохозяйственных работ техникой пунктов проекта постоянно увеличивается. Многие работы выполняются в кредит. Расчет с кооперативами и крестьянами за услуги будет производиться осенью, после сбора урожая. Крестьяне-бедняки за выполнение пунктов работы будут платить по расценкам, сниженным на 20 процентов.

Л. МИРОНОВ.

ТРУД И КАПИТАЛ

ЛИССАБОН, 5. (Соб. корр. «Правды» О. Игнатенко). В четвёртый крупнейший город Португалии — Лиссабон, Порту, Браге и Лейрии прошли массовые митинги и демонстрации трудящихся, протестовавших против политики нынешней власти, направленной на диверсификацию заволашевой апрельской революции 1974 года.

В Лиссабоне тысячи государственных служащих и работников собрались на митинг, потребовав от правительства прекратить преследования прогрессивных журналистов, отменить правительственную цензуру.

У министерства сельского хозяйства и рыболовства прошли митинг и забастовка работников, требовавших отмены закона, ограничивающего право трудящихся на забастовочную борьбу, и призывали демократические силы еще шире развернуть движение в защиту интересов рабочих и служащих государственных предприятий и учреждений.

ХЕЛЬСИНКИ, 5. (Соб. корр. «Правды»). Длительная почти два месяца забастовка работников морского транспорта Финляндии закончилась победой трудящихся — судовойладельцы согласились с требованиями моряков. Работники Морского транспорта добились в условиях роста цен «компенсацию за дороговизну», улучшения условий труда.

ТОКИО, 5. (Соб. корр. «Правды» Ю. Вдовин). Администрация государственных железных дорог Японии нашла около

100 тысяч железнодорожников, принимавших участие в весенней борьбе в прошлом и нынешнем году. 300 с лишним человек уволены и почти полтора тысячи лишены заработной платы, более 5 тысяч оштрафованы, остальные строго предупреждены. Вся «виновная» категория состоит в том, что они поднялись на борьбу в защиту своих прав, несмотря на закон, принятый еще в годы американской оккупации, который запрещает забастовки государственных работников и служащих.

Профсоюз работников государственных железных дорог заявил протест против решения властей. На состоявшемся на днях в Токио массовом митинге они потребовали немедленной отмены закона, ограничивающего право трудящихся на забастовочную борьбу, и призывали демократические силы еще шире развернуть движение в защиту интересов рабочих и служащих государственных предприятий и учреждений.

ТАСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

ОБ ИНИЦИАТИВЕ И ФОРМАЛИЗМЕ

Есть у нас на заводе старший мастер кислородной станции коммунист М. Сторчус. Пенсионер, подполковник в отставке, он мог давно уже пользоваться заслуженным отдыхом. Но, придя из армии, явился на завод и попросил себе дело. Когда же возглавил участок, не ограничился механическим исполнением повседневных обязанностей. По его проекту и при личном участии в основных цехах предприятия была осуществлена централизованная разводка кислорода и углекислого газа. Десятки сварщиков избавились от необходимости тратить время в ожидании, когда подведут баллоны. Резко сократились простои на сварке, возросла производительность, уменьшились транспортные расходы. А Сторчус продолжает свои трудовые подвиги: сварщик работает без баллонов уже в вспомогательных цехах.

Этого инициативного человека знает весь завод. Но мало кому известно, что он тяжело болен, что постоянно давит о себе застарелые раны. Однако он живет и работает так, что любому молодому можно поставить в пример.

Мой директорский опыт свидетельствует, что поддержка инициативы — пусть пока даже самой маленькой, рождает у людей желание работать лучше. Например, когда на заводе стала складываться трудная ситуация из-за нехватки мощности для выполнения плана по товарам народного потребления, проявил инициативу начальник цеха эмальерный коммунист Ю. Цицеров. Он предложил построить участок для изготовления эмальерованной посуды. Парком завода, где обустраивался этот вопрос, поддержал идею. И вот сам начальник цеха вывел своих рабочих на складку фундамента. Нашлись в цехе и каменщики, и плотники, и штукатуры. Дело увенчалось успехом — этот участок дает теперь ежегодно на 300 тысяч рублей изделий для народа.

Вновь и вновь вспоминаю слова Леонида Ильича Брежнева, сказанные им на пленуме ЦК КПСС: «Инициатива — наш главный резерв в ускорении экономического развития». А всегда ли инициатива достойно поощряется? И если не всегда, то почему? Как-то заглянул я на строительное арочное сборное здание, которое шло к концу. Увидев меня, его будущий хозяин — кладовщик Н. Герасименко подошел и говорит: «Хороший склад. Но если б

еще антресоли сделать — ведь вот такая высота, сколько же материалов разместит можно! Чувствую, смотрит на меня с надеждой — поддержи ли его. «Неплохая идея, — говорю. — Но где материалы взять? Он сразу повеселел: «Пустяки, найдем! На стойки поставим отходы труб, на перекрытие — доски от разборки сарая. Можно!» Поддержал его: «Действуйте!»

Через месяц все было сделано. Склад имел теперь площадь вдвое (!) больше проектной. Понятно, какое важное дело для завода. И вот, решив поощрить инициатора, я забросал я проект приказа: «За проявленную инициативу... кладовщик тов. Герасименко премировать в сумме 50 рублей...»

Но, как говорится, не тут-то было. Увидев проект, финансисты предложили сделать расчет экономии. Рассчитали, хотя и без того было ясно, что экономия большая. Через неделю приходит юрист: «Ваш приказ был незаконным, надо включить мероприятие в план. Включили. Тогда бухгалтер приходит: мероприятие это сверхплановое, сроков ранее не было указано — надо ли платить премию?»

Настоял. Заплатили. Рад Герасименко: отмечена его инициатива, хотя, конечно же, не за деньги он старался. А у меня на душе горько — выходит, легче из отходов второй склад построить, чем премию выплатить за хорошее дело. И думаю с досадой: почему так? Не сказывается ли здесь чужестранная форма формализма?

А по сути — безынициативность, порождаемую В. И. Ленин говорил, что это — скринная форма бездеятельности. Вспоминаю такой случай. Вместе с несколькими руководителями Минлеппишмаша был я в Госплане. Речь шла о нуждах нашего завода. С трубами сложно. Вопрос не решался, и никто не знал, как нам придется выкопывать план. Вдруг начальник отдела задал мне вопрос: «Не может ли наш завод резко увеличить производство труб со стеклопластиковым покрытием для химической промышленности взамен нержавеющей?» Ответ вырвался сразу: «Может. Надо только построить цех из нержавеющей стали вместо кустарного участка. А казны у нас есть». «Вот и хорошо, — сказал хозяин кабинета. — Прикиньте, что и как...»

Возвращались длинными солнечными коридорами. И в мыслях уже строили новый цех с поточным производством. Хотелось же идти, а без... Инициатива, творческий порыв и желание спокойной жизни. Инициатива и формализм. Чем руководствоваться? Что выдвигает для тебя лично и для твоей страны? И какой путь избрать руководителю-коммунисту, как вести себя в подобной ситуации?

Ответ вроде должен быть однозначным: только инициатива, порыв! На деле же нередко получается, что сожаления, наоборот, Недаром, видно, родилось выражение: «Инициатива наказуема».

Еще один свежий факт. Задумали мы построить филиал завода — в селе, в нашем Смелянском районе. Мысль была такая: развить мощность завода, приблизить работу к месту жительства, закрыть в колхозе молодежь (ведь в филиале сможет работать только один из «чужих» семей, чтобы не потерять колхозных льгот). Нас горячо поддержали в райком партии, в управлении сельского хозяйства. Поддержали и в Минлеппишмаше. И мы построили филиал. Ни у кого вычета не просили — свои резервы использовали. Получился хороший маленький завод. Производит он нужные стране запчасти и изделия народного потребления. Коллектив сложился дружный, молодой. Рабочим не надо тратить по два с лишним часа на дорогу. Все казалось бы, хорошо, все довольны. Одно плохо — мы не можем официально узаконить этот филиал. Реально он существует и работает, но его нет на бумаге. И никто в министерстве не хочет решить этот вопрос. Видимо, некоторым его работники наша инициатива доставляет лишнюю мороку: надо идти в Госплан, в другие организации, добиваться, хлопотать. А не проще ли отмахнуться? Вот и жду, когда доберется до меня комиссия и начнут учить: допросы, писать докладные.

Или бывает так. Обратиться с каким-либо вопросом к руководству. Вносим свои предложения. Говорят: все правильно, приступайте. Однако помощи — никакой, зато спрос сразу «на полную катушку». И порой не хочется уже вспоминать, что все это получилось по собственной инициативе. И лезут мысли, что в следующий раз лучше тихо сидеть и инициативы этой самой не проявлять. Выгоднее! Но кому себе или стране?..

Вот ежегодно утверждаем план организационных мероприятий на следующий год. И каждый раз перед тобой вопрос: насколько выразились на нем должным образом твои планы? Если думать о своем спокойствии, имеется путь простой: составить план поменьше — и легче выполнять. Однако мысль об интересах дела диктует иное: сами же для себя планируем, больше наметить — больше полезного сделаем.

Да, многие мои наблюдения и размышления сводятся к известному, далекому но новому выводу: инициативу надо поддерживать. В том числе инициативу руководителей. Если чувствуешь эту поддержку, тогда и думать и работать хочется. И, наоборот, если сталкиваешься с формальным, равнодушным отношением, пропадает охота думать.

Очень важно, как оценивается работа руководителей. К сожалению, часто все еще по одному показателю: сегодняшнее выполнение плана. Спорю, за это надо бороться. План нельзя не выполнять. Но можно ли упустить при этом, как решаются перспективные вопросы, насколько инициативен сам руководитель и умеет ли развивать инициативу других? Иногда все это во внимание не принимают. И вот живут некоторые руководители только сегодняшним днем.

Это сказывается и в работе подразделений министерства. В конце каждого месяца всегда одно — только бы выполнить план по реализации. А между тем на предприятиях необходимо было бы развить инициативу, развить инициативу других? Иногда все это во внимание не принимают. И вот живут некоторые руководители только сегодняшним днем.

чтобы они развивались, нужна соответствующая атмосфера в каждой партийной организации. Такая атмосфера, при которой чувство ответственности коммуниста в любом рабочем проявлялось бы прежде всего в стремлении творчески делать свое дело. И чтобы не боялись случайных ошибок, не удач, которые всегда могут иметь место во всяком творчестве. Мы, например, правительством, выданным перед руководителями подразделений нашим парком: «Проявляй инициативу, решай сам, не бойся ошибок — исправлять их будем вместе». В таком направлении и строится сейчас воспитательная работа в нашей партийной организации.

Однако бывает, что хорошее слово — инициатива — порой хочется взять в кавычки. Например, «инициатива» — местничества. Мы имеем много хлопот со строительством, и я знаю: часто люди, занятые на возведении корпусов, не в силах справиться с плановыми заданиями, ибо на местах накладывают дополнительные массу объектов.

А разве оказавшись такой вид «инициативы», о котором скажу в порядке самокритики? Задумав строить заготовительный цех, мы обратились к начальнику комбината «Черкасск-промстрой» и получили отказ. Начальник треста «Смеля-промстрой» тоже ответил отказом. Тогда обратились к главному инженеру треста, который в тот момент больше думал о расширении механических мастерских, чем о строительстве следующего года. Строились быстро за счет спонсорства треста и комбината — мы отдали два старых станка, он подарил проект плана. Обозначил в гордым месте, что обещал всех в метод все-таки сомнительных. Не место ему в нашей практике!

Инициатива хороша тогда, когда она приносит пользу как тем, кто ее проявляет, так и общему делу. На укрепление единства этих интересов направлены многие меры по дальнейшему совершенствованию нашего хозяйственного механизма. Партийным комитетам, первичным партийным организациям надо сейчас больше заботиться о том, чтобы наметенное последовательно, без отклонений проводилось в жизнь. Инициатива подлинная, служащая в конечном счете интересам народа и государства, всюду и во всем должна стимулировать. А для этого решительнее надо изжить формализм в любых его проявлениях, позицию «моя хата с краю», которая не может быть терпима, особенно среди коммунистов.

Обо всем этом я не раз уже говорил в своем горячем и в своей парторганизации. Решения теперь написать в «Правду». Уж очень серьезный, по-моему, вопрос! Инициатива и формализм не могут сосуществовать.

И. ЕДНЕРАЛ.
Директор машиностроительного завода, член Смелянского горкома КП Украины.
г. Смела, Черкасская область.

Хотел бы выразить уверенность в том, что отношения дружбы и добрососедства между Турцией и СССР будут и впредь крепнуть на благо народов двух стран.

Хочу с удовлетворением отметить, говорится в телеграмме, положительное развитие турецко-советских отношений за последние прошедшие лет и, в особенности, за последние годы. Развитие существующих между Турцией и СССР дружественных и добрососедских отношений на основе принципов равенства, уважения независимости, суверенитета, территориальной целостности и невмешательства во внутренние дела друг друга показывает важность этих принципов также и для сохранения международного мира и стабильности.

В перспективе реконструкции оросительных систем даст возможность обеспечить водными ресурсами природоохранные площади в бассейнах рек Сидарь и Амударья. Вместе с тем, решая задачу дальнейшего расширения орошаемых площадей, Минводхоз СССР в текущем году заканчивает разработку технико-экономического обоснования переброски части стока сибирийских рек в районы Средней Азии и Южного Казахстана.

В 1980 году институт «Союзгидроавхоз» Минводхоза СССР приступил к составлению техни-

О б м е н телеграммами

«Вода на южном поле»

В статьях «Вода на южном поле», опубликованных в «Правде» 22 и 23 марта 1980 года, подняты актуальные вопросы рационального использования земельных ресурсов. Средней Азии. Вроде ЦК Компартии Узбекистана обсудило публикацию газеты и отметил, что, несмотря на значительные объемы работ по возмощению орошения, широкое внедрение прогрессивных методов эксплуатации и управления водными ресурсами, техническое состояние и оснащение некоторых ирригационно-мелиоративных систем и сооружений в республике все еще остается не на должном уровне. Минводхоз и Минсельхоз УзССР, Главлесхоз УзССР, Госводхоз УзССР и Госводхоз УзССР должны будут уделять повышенное внимание развитию ирригационной и мелиоративной сетей в нормальном состоянии.

Среднеазиатский НИИ ирригации (САНИИР), другие научные и проектные институты республик недостаточно глубоко ведут разработки по мелиорации земель, медленно совершенствуют технику полива, а Минводхоз и Минсельхоз УзССР, Главлесхоз УзССР и Госводхоз УзССР не принимают действенных мер к широкому внедрению прогрессивных способов орошения сельскохозяйственных культур, сокращению потерь воды.

Определенные в 1976 г. ЦК Компартии Узбекистана и Советом Министров республики задачи Минводхоза УзССР по комплексному переустройству и реконструкции оросительных систем на староорошаемых землях выполняются не в полном объеме. Главлесхоз УзССР допускает отставание строительства ирригационной подготовки земель.

Для устранения отмеченных недостатков Бюро ЦК Компартии Узбекистана обязало министерства мелиорации и водного хозяйства, сельского хозяйства Узбекской ССР, Главлесхоз УзССР и Госводхоз УзССР совместно с партийными и советскими органами на местах принять конкретные меры по эффективному использованию земельно-водных ресурсов. Гос-

план, Минводхоз и Минсельхоз УзССР, Главлесхоз УзССР и Госводхоз УзССР должны будут уделять повышенное внимание развитию ирригационной и мелиоративной сетей в нормальном состоянии.

Минводхоз УзССР, Главлесхоз УзССР и Госводхоз УзССР должны будут уделять повышенное внимание развитию ирригационной и мелиоративной сетей в нормальном состоянии.

В целях экономии влаги водохозяйственными организациями развернуты работы по переустройству и реконструкции старых оросительных систем. Старый и нынешний пятилетки в Средней Азии и Казахстане будут выполнены работы по мелиорации водных ресурсов на площади 0,3 миллиона гектаров, переустройству оросительной сети — 1,6 миллиона гектаров, капитальной планировке — 0,3 миллиона гектаров. В односторонней пятилетке предусматривается израсходовать для реконструкции оросительных систем до 25 процентов капитальных вложений, выделяемых на мелиорацию.

В перспективе реконструкции оросительных систем даст возможность обеспечить водными ресурсами природоохранные площади в бассейнах рек Сидарь и Амударья. Вместе с тем, решая задачу дальнейшего расширения орошаемых площадей, Минводхоз СССР в текущем году заканчивает разработку технико-экономического обоснования переброски части стока сибирийских рек в районы Средней Азии и Южного Казахстана.

В 1980 году институт «Союзгидроавхоз» Минводхоза СССР приступил к составлению техни-

ко-экономического обоснования переброски части стока сибирийских рек в районы Средней Азии и Южного Казахстана.

Заседание коллегии рассмотрело также вопрос комплексного освоения земель на Хаузданском массиве. Намечены и осуществляются мероприятия для лучшего использования работ по освоению площадей и укреплению материальной базы строительных организаций.

С целью проведения единой водохозяйственной политики в бассейнах рек Амударья и Сидарь, повышения оперативности в решении вопросов межреспубликанского и межотраслевого распределения водных ресурсов министерством подготовлены предложения об организации бассейновых управлений на указанных реках, подчиненных непосредственно Минводхозу СССР.

Н. ВАСИЛЬЕВ.
Министр мелиорации и водного хозяйства СССР.

Благодарность за поздравления

На имя Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина поступила телеграмма от федерального канцлера Австрийской Республики Бруно Крайского, в которой выражается искренняя благодарность за поздравления по случаю 25-й годовщины подписания Государственного договора о восстановлении независимой демократической Австрии.

В Президиуме Верховного Совета СССР

За досрочное выполнение социалистических обязательств, данных XXV съезду КПСС, и внедрение высокоэффективной технологии жилищного строительства в Камчатской области Президиум Верховного Совета СССР Указом от 5 июня 1980 года награди орденами и медалями СССР членов комплексной строительной-монтажной бригады Камчатского домостроительного комбината Министерства строительства СССР в районах Даль-

него Востока и Забайкалья, возглавляемых тов. Кириллом И. П. Монтиакиным. Орденом Трудового Красного Знамени. Другие наиболее отличившиеся члены бригады награждены орденами Дружбы народов. «Знак Почета», Трудовой Славы II степени, Владимир Ильич отмечал, что здесь мало усвоить те или иные знания или приемы, в этих делах достигнутым надо считать только то, что вошло в культуру, в быт, в привычки» (т. 45, стр. 390).

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ И КУЛЬТУРА ТРУДА

Вопросы теории

На наших глазах и при нашем участии совершается один из глубочайших переворотов в производственных силах общества — научно-техническая революция. Электронно-вычислительные машины, автоматизированные системы управления, замкнутые технологические циклы и т. п. позволяют человеку передавать все больше исполнительских функций средствам труда. Отдельному работнику возмещаются колоссальные производственные мощности, возвращается огромное общественное богатство; в невообразимой степени возрастает зависимость достижения колоссальных и даже целых отраслей от количества и качества труда каждого, кто проставит в выпуску той или иной продукции.

Эти перемены, естественно, не могут не сказаться как на содержании деятельности, так и на требованиях к общей и профессиональной подготовке работника, к его культуре труда. В свою очередь культура труда во многом обуславливает уровень и качество использования достижений науки и техники. Вот почему всемерное повышение культуры труда выступает, по словам товарища Л. И. Брежнева, делом не только огромного значения, но и огромного масштаба.

1. Какими бы сложными и совершенными ни становились в условиях стремительного развития науки и техники

дисциплины трудящихся, умения работать, спорности, интенсивности труда, лучшей его организации (Полн. собр. Соч., т. 36, стр. 188). Поставив перед народом, перед партией, перед государством во всем ее грандиозном объеме задачу учиться работать, овладеть культурой труда, Владимир Ильич отмечал, что здесь мало усвоить те или иные знания или приемы, в этих делах достигнутым надо считать только то, что вошло в культуру, в быт, в привычки» (т. 45, стр. 390).

Если с учетом этих ленинских мыслей проанализировать образцы работы в каждой сфере общественной жизни и в первую очередь — образцы работы наших передовиков производства, знания, опыт, навыки которых реализуются в стремлении сегодня работать лучше, чем вчера, в уважении к своему труду и его результатам, то станет ясным, что же следует понимать под «культурой труда».

Культура труда — это умение работать творчески, красиво, с высоким мастерством, максимальной производительностью и качеством с использованием более рациональных и эффективных методов. Это — ответственность за порученное дело, ставшее привычкой, стремление твориться так, чтобы получить удовлетворение от отлаженной выполненной работы, от честного исполнения своего долга, своих обязанностей. Обладая высокой культу-

рой труда в нашем, социалистическом понимании — это значит осознавать свой труд как часть великого общего дела — строительства коммунизма, относиться к труду как высшему мерилу человеческой чести, достоинства и счастья. Это значит — рационально организовывать труд, работать инициативно. Это значит — трудиться не просто дисциплинированно и правдиво, а трудиться умело, новаторски, на совесть, с максимальной продуктивностью, с наибольшей отдачей, с высшими стандартами качества. Это значит — проявлять неприкосновенность к кассе, бескорыстность и рачительность, к нарушениям трудовой дисциплины.

Люди, работающие действительно культурно, — можно сказать, художники своего дела. Ибо работа у них протекает именно в самом трудовом процессе, в первую очередь в его результате. Прекрасно выполненное изделие — будь то сложнейшая машина, уникальный прибор или хрустальная ваза, — вот главные свидетельства настоящего мастера культуры труда. Стоят поговорить, например, как трудятся рабочие, которым дано право ставить личное клеймо на изготовленную продукцию, чтобы убедиться: следование их золотыми руками можно отличить и без клейма; любое из изделий — свидетельство настоящего профессионализма, непревзойденная, высочайшая культура труда, заботы о достижениях наилучших результатов.

2. Принципиальное значение имеет тот факт, что социалистическая культура труда предполагает не только формирование определенных профессиональных качеств работника, связанных с его знаниями, умениями и навыками, но и богатство его духовного мира — расширение социального и творческого, потребности и интересов, осознание теснейшей связи своих повседневных дел с перспективой развития всей страны. И здесь — в формировании и развитии этого духовного мира трудящегося — исключительное место принадлежит социалистическому соревнованию.

Соревнование ныне имеет своей целью не только «кто больше», но и «кто лучше», причем именно второе «кто» все более выдвигается на передний план. А это побуждает соревнующихся искать и разрабатывать более совершенные приемы труда, овладевать знаниями, передовым опытом, достижениями науки и техники. В таких условиях важнейшими показателями культуры труда выступают и его производительность, и качество производимой продукции, и уровень культурного роста трудящегося, и степень его саморазвития, самостоятельности в работе. Когда во многих отраслях индустрии нашей страны по примеру тружеников московского завода «Динамо» успешно реализуются личные

планы повышения производительности труда на основе роста общеобразовательной и профессиональной подготовки, технической грамотности, инициативы, более высокой организации и дисциплины, — это и есть реальный путь повышения культуры труда. Когда строители все шире применяют метод бригадного подряда Николая Злобина, а нефтяники — чекинский метод, — это вместе с тем и создание реальных условий для повышения культуры труда. Когда сельские труженики берут на вооружение илотовский метод, — они борются не только за более высокую производительность, эффективность, но и более высокую культуру труда в сельскохозяйственном производстве.

Человека, обладающего высокой культурой труда, отличает умение работать эффективно как в смысле высокого качества получаемого результата, так и в смысле организации и использования своего рабочего времени. Еще К. Маркс показал, что все в жизни экономики и общества сводится в конечном счете к экономии времени. Эта истина стала более убедительной и важной в условиях научно-технической революции, которая принесла на производство такое ускорение технологических режимов, что в единицу времени рабочий стал способен получить во сто крат больше продукции, чем раньше. Целя каждого рабочего часа, каждой рабочей минуты резко

возросла, и подлинная культура труда ныне имеет своим без сомнения рационально использование времени. О том, как можно «уплотнить» время, свидетельствуют работы новаторов производства, передовиков соревнования, строителей массового движения трудящихся за выполнение пятилетних заданий к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Примечательно, что за достижение такого рубежа боролись не только отдельные работники, бригады и цеха, но также целые предприятия и объединения. А делегат XXV съезда КПСС Валентина Павлова Булова и ее сменщица Мария Ивановна Кондратова, являющиеся членами производственного комбината, почти завершили к этому сроку два пятилетних задания.

Работник, умеющий трудиться культурно, не только четко организует свое собственное рабочее место и время, но и активно воздействует на весь трудовой процесс, совершенствуя производственный его. А это в свою очередь выступает мощным стимулом повышения культуры труда всех членов коллектива. В этом отношении огромно, например, влияние массового движения рационализаторов и изобретателей, представляющего собой во существе неперехватимый резерв и мощный фактор ускорения научно-технического прогресса в сфере материального производства, на качество и культу-

ру работы всех трудящихся страны. Ведь каждый из рационализаторов, из новаторов — это своего рода пример того, как надо относиться к порученному делу, к своему предприятию и какому делу, может быть современному рабочему.

Более двадцати лет я близко знаком, например, с заслуженным рационализатором Белоруссии, строителем Минского завода автоматических линий Леонидом Ивановичем Потаповичем. Если удается видеть его во время работы — вдохновенного, порывистого, но в движениях экономного и расчетливого, думающего: вот это рабочий! Но когда вижу, как он делает чертеж, как строит на ватмане проекции передок сверхсложных изделий, то уверен, что имею дело с инженером. Когда же слушаю его лекцию о новых, прогрессивных методах работы (я он прочитал перед рабочими и специалистами многих городов страны свыше тысячи таких лекций), то прихожу к выводу, что выступает настоящим профессором. И он действительно профессор — по рабочему мастерству, по культуре и качеству труда, по разносторонности знаний.

Такие люди и выступают иными носителями современной социалистической культуры труда. Ибо если раньше ее истоки заключались главным образом в «конюхах нальцев» работника, в двигателях научных его рук, то в высокотехнологизированном производстве все большее значение приобретает культура мышления, культура творчески реализуемого знания, вложенная в сам трудовой процесс. Интеллектуальная сторона трудового действия стала иметь гораздо более значимую, и из многих случаев и определяющую. Личная культура работающего становится действен-

В. КОРИОНОВ

4 июня 1980 года после тяжелой, продолжительной болезни скончался бывший ответственный работник аппарата ЦК КПСС персональный пенсионер союз

О каждом из далеких и близких предков — своя памятка. На стене — портрет Радищева. С ним был знаком Алексей Раманский, когда проходил курс

Медаль Карла Мариса, прикрепленная к алой ленте, получила Центральные Музей В. И. Ленин. Она была отменена в 1918 г.

Караманской библиотеки... «Я тоже люблю этот садик», сказал Алексей Пахомович. — Беру охапку газет и по-стариковски на солнышке читаю. Времена

железные — наступают интервенты, белогвардейцы. Порой даже удивляешься, из какого источника наш народ черпает силы...». «Я о том же думаю,— отвечал Владимир Ильич.— Наша

Владимир Ильич оживился, когда гость стал рассказывать о всеобщей тяге к знаниям в деревне. Алексей Пахомович набрал

— «Хочу сказать как старший человек, — обратился гость к Леониду, — правильно делате, что вы посадили мужику за бугарского караванщика. Виде, как за школьной партой сидит 85-летний дед. Бывоет, что караванщик, крахити, но вывоет, что караванщица».

просьбу тверских учителей. Положение их трудное—хлеба нет, обувь изнашивается, одежда лата из-передатана, стыдно в школу

Лишь Ленина осунулось, стал
уставшим. «Знаю,— сказал он.
В Питере, Москве рабочие голо-
дают. Хлеб есть в глубинках
кулаков. Передайте учителям,
чтобы они смелее включались
в работу комитетов бедноты...»

На своей брошюре «Война за хлеб» Владимир Ильич написал: «Передайте учителям Тверской губернии, что их хлеб находится у кулаков и что задача Советской власти заключается в том, чтобы этот хлеб передать трудящимся».

Владимир Ильич стал просить: да, сказал он А. В. Луначарскому, вручите медаль Карла Маркса Алексею Пахомовичу — он заслужил...

А. П. Раменский в Симбирск. После окончания училища он преподавал на курсах красных командиров. Вскоре их первый выпуск отправлялся на фронт

сказал он, что вы учились воинской науке в родном городишке Ильича. Свою речь старший учитель закончил словами из горьковского «Песни о Соколе». На волжском просторе звучало: «Безумству храбрых поем мы славу!»

АЗДОЛЫЕ

да

ная экспедиция Камчатского
дства, которая в течение че
тением лесов.

и в самом у нас было немало
сомнений. Как отлавливать этих
вотных, вытаскивать их из ча
добы на открытое пространство
Начинали с обмеров лесов различ
ного возраста, конструировали
и клетки. И тут неоценимую по
мощь оказали сотрудники Цент
ральной научно-исследователь
ской лаборатории Главохоты
РСФСР М. М. Чиков и А. К. Ми
кушкин.

В пойме реки Белой в Пензен
ском районе выбрали участок
объявляя его заказником. Тут
решили брать лесов для пересел
ения. Но выяснилось, что в пой
ме нет пригодных площадей для

го, замечено, что ареал их расширяется по поймам рек в сторону Берингова моря. Расширяется, но только не на юг, не на полуостров. Бывший пролив

Постепенно совершенствовался метод отлова зверей и их п

И вот в урочище на реке Блудь была замечена доска с титаном. Прижили новоселы...

И. ТИТОВ,
(Корр. «Правды»).

г. Петропавловск

БОЛЬШОЙ ТЕАТР — Концерт
машинки Московского хорео-
графического училища.
МХАТ им. М. ГОРЬКОГО
Гнерской бульвар, 221 — Ути-

МАХАТОВ ИМ. М. ГОРЬКОГО
театр, Москва, 31 — Идеальный
души в помещении Малого те-
атра. Зан. 10.00. 10.00. 10.00.
ТЕАТР ИМ. Е. В. ВАХТАНГОВА
Маленькие трагедии.
ТЕАТР ИМ. МОСЦОВЕТА
— Возможные варианты: театр в
Зан. 10.00. 10.00. 10.00.
МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР ИМ.
С. С. СТАНИСЛАВСКОГО И В. И.
ТАЙНОВАТОРА (ЛАНЧЕНКО) —
Музыкальный театр в
ТЕАТР ИМ. В. А. МАЯКОВСКОГО
Праздник души.
ТЕАТР ИМ. А. А. БУДКИНА
СОВЕТСКОГО ТЕАТРА, кто по-
лучает посещения: Малый зал.
Занять Геростата.
ТЕАТР ИМ. Е. В. ВАХТАНГОВА
Утиная охота (премье-
ра).
ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР
ИМ. А. А. БУДКИНА
Варвары.

дана Октябрьской Революции
Правда имени В. И. Ленина
№ 4127, ул. «Правда» 26

Б 03277. 50102.